

DESDE EL



# ¿Qué harán los millennials en el futuro?

#Capacitación

**Luz María Lefort Botello**  
Investigación y Didáctica Imesfac

En el 2021 se empezará a jubilar la primera generación Afore: mexicanos de más de 65 años que iniciaron su historia laboral después de julio de 1997 y cuyos "ahorros" no superarán el 30 por ciento de su salario vigente, siempre y cuando su trabajo sea continuo y hayan aportado al IMSS o Issste; ya que, si trabajan por honorarios y no aportan al Seguro Voluntario, ni eso.

La inquieta generación de los millennials, marcada por las dificultades económicas y laborales, representa el grupo poblacional con mayor actitud y clara tendencia hacia el autoempleo. El aquí y ahora es su prioridad: son "adultos adolescentes"; por lo tanto, siendo "chavos" (algunos ya tienen 35 años, pero se consideran muy muy jóvenes e inexpertos), el futuro laboral y la vejez no están en su lenguaje; tienden a confiar menos en las personas que las generaciones anteriores; y, tengan razón o no, muestran descontento en todo lo que hacen y ante todo lo que reciben: las actividades que realizan en sus trabajos, las prestaciones, el conocimiento, la política, la religión, etcétera. Las dificultades para encontrar un empleo y para poder independizarse han fomentado este carácter de incredulidad que se verá acentuado en el transcurso del tiempo, al no poder lograr tener todo fácilmente, por el hecho de ser ellos.

La generación de los millennials tiene poca vinculación con la cultura del aho-

rro. Sólo el 24 por ciento de las personas del país son jóvenes económicamente activos, y de este total solamente el 42 por ciento tiene acceso a Seguridad Social. Según la Conapo esta generación percibe un ingreso promedio de 4,820 pesos mensuales (2.4 salarios mínimos), además de que el 62 por ciento posee al menos un trabajo; sin embargo, el 44 por ciento contribuye a la seguridad social.

A la generación del milenio también se le conoce por su carácter boomerang o Peter Pan, ya que son los que han tenido que volver a casa de sus padres y están retrasando la formación de un ho-

¿Las consecuencias en cinco años o más? Pues muy sencillo: estos inquietos millennials, poco involucrados en conservar su trabajo y permanecer en uno solo por mucho tiempo, se enfrentarán al tristísimo panorama de depender ya no sólo de sus padres (si sobreviven), sino de sus hijos, o del Estado (con una pensión no mayor a dos salarios mínimos si bien les va); y de tener que trabajar quizá en actividades eventuales no muy bien remuneradas y con poco reconocimiento de sus aptitudes y experiencia (salvo honrosas excepciones), ya que lo ahorrado no será suficiente para dejar de trabajar. Habrá más autoempleo e informalidad.

Los hechos son éstos: siete de cada 10 mexicanos no cuentan con un mecanismo básico de ahorro para el retiro, y los otros tres no tienen suficiente con el monto de su reserva.

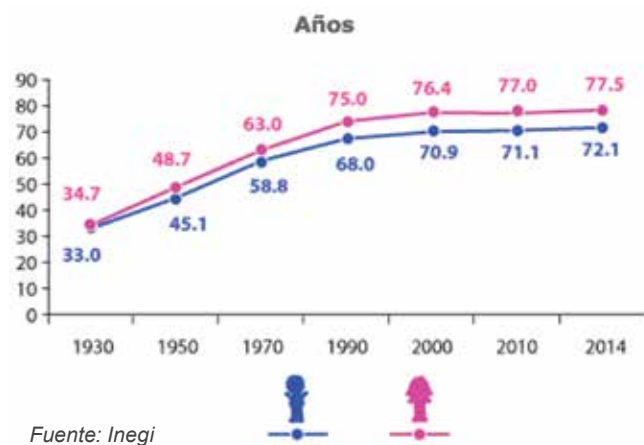
La aportación a la Afore es de 6.5 por ciento del salario mensual del trabajador. La contribución

que realiza el trabajador mexicano a su cuenta individual de ahorro para el retiro es tan solo del 1.125 por ciento (de su salario base mensual topado). Como podemos observar, el panorama no es triste, sino tristísimo.

En 2015, la esperanza de vida llegó a casi 78 años para las mujeres y 72 años para los hombres.

Se prevé que la esperanza de vida de la población en general sea de 76 años en 2020 y de 77.2 años en 2030; las mujeres alcanzarán 78.4 años en 2020 y 79.5 en 2030, mientras que los hombres 73.7 años en 2020 y 75.0 años en 2030. En el caso de las enfermedades crónicas, como la diabetes, habrá que considerar, ante tanta longevidad, el costo de medicamentos y hospitales, que no muestra un panorama positivo para quien no tenga una póliza de Gastos Médicos Mayores.

El mercado potencial puede ser interesante si consideramos la venta por volumen, y no por el poder adquisitivo del cliente (niveles A y B de la población). Crear seguros de Vida y de Gastos Médicos de menor costo es una alternativa que puede ofrecerse a aquellos millennials que no tengan, no puedan o no quieran invertir demasiado. Esto les permitirá completar, al menos en parte, sus gastos futuros.



gar por la situación económica actual: la dificultad para encontrar un empleo y para acceder a una vivienda (BBVA Research: La paradoja de la generación del milenio).

#Reflexión

## Etapas de fe

Nissim Mansur T.  
mansurnissim@gmail.com

FE en Dios.  
FE en mí mismo.  
FE como cimiento.  
FE en un logro.

Existen etapas de FE.

La época temprana de la Fe: cuando se es niño, cuando la etapa psicológica, mental, física del ser humano está en desarrollo...

Existen seres que de esta etapa inicial no han pasado.

Su Fe y sus oraciones al Creador siguen siendo infantiles.

Se piden buenos negocios, se pide bienaventuranza, se pide salud, se pide dinero...

Y se espera intensamente que eso suceda.

Pero no se cambia de ruta...

Está la otra etapa, cuando ya se ha vivido, cuando se ha recorrido camino, cuando la realidad se ha hecho presente más de una vez enseñándonos a través del error cómo no se pueden dar las cosas.

Cuando el desengaño es el maestro, cuando la ilusión se desvanece...

Una fe en Dios sana, objetiva, posible es la de aquel ser que acepta su circunstancia, sea cual fuere...

Circunstancia que él no escogió, pero que así es; y trata con todo su ser de cambiarla para que sea mejor.

Saca fuerzas de flaqueza y lucha.

Es entonces cuando viene la oración, honesta, sincera de necesidad de ayuda...

Lucharé, me esforzaré. ¡Ayúdame!



### El Instituto Mexicano Educativo de Seguros y Fianzas, A.C.

Se une a la pena que embarga a la familia Sosa Delgado

Por el sensible fallecimiento de nuestro Expresidente y amigo

## JOSÉ LUIS SOSA GUTIÉRREZ

Acaecido el 29 de octubre en la Ciudad de México.

Siempre agradecidos por su aportación en el desarrollo y crecimiento académico del IMESFAC.

*Descanse en Paz*

Ciudad de México, 1 de noviembre de 2016.

